

ИНСТИТУТ ЗА НУКЛЕАРНЕ НАУКЕ «ВИНЧА»
Центар Техничка оператива
ул. Мике – Петровића Аласа бр. 12-14, Београд-Винча
Дел. број: 130-24-2 /2019 -320 /200
Датум: 1.3. 2019. године

На основу чл. 69., 73. став 3., 75. и 192. Закона о раду ("Сл. гласник РС", бр. 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014, 13/2017 - одлука УС и 113/2017) и чл. 47., 48., 49., 50. и 51. Правилника о раду Института за нуклеарне науке „Винча”, Помоћник директора Института за нуклеарне науке „Винча”, ул. Мике – Петровића Аласа бр. 12-14, Београд-Винча, по пуномоћју директора Института, Бр. 170-6/2019-000 од 26.01.2019.године, дана 01.03.2019. године, доноси следеће

РЕШЕЊЕ О КОРИШЋЕЊУ ГОДИШЊЕГ ОДМORA ЗА 2019. ГОДИНУ

- 1) Запосленом **Карић Славку**, на пословима директор Центра - Оператива одобрава се коришћење годишњег одмора за 2019. годину у укупном трајању од 31 радних дана од 21.03.2019.године до 08.05.2019.године.
- 2) За време одсуствовања са рада због коришћења годишњег одмора запослени има право на накнаду зараде у висини просечне зараде у претходних 12 месеци, у складу са Законом о раду, Правилником о раду Института за нуклеарне науке „Винча“ и уговором о раду.

Образложење

На основу члана 73. став 3. Закона о раду и чл. 51. Правилника о раду Института за нуклеарне науке „Винча“, по овлашћењу директора Института за нуклеарне науке „Винча“, ул. Мике – Петровића Аласа бр. 12-14, Београд-Винча и запослени Карић Славко су се споразумели да именовани има право да годишњи одмор за 2019. годину користи у целости, како је одлучено у диспозитиву овог Решења.

На основу члана 50. став 8. Правилника о раду запосленом се мимо плана коришћења годишњег одмора може одобрити коришћење годишњег одмора на његов захтев, уз сагласност непосредног руководиоца.

Дужина трајања годишњег одмора запослених у Институту за нуклеарне науке „Винча“ одређује се тако што се законски минимум од 20 радних дана увећава се по основу:

1. доприноса на раду	3
2. услова рада	2
3. радног искуства	2
4. стручне спреме	4
5. утврђене инвалидности	_____
6. самохрнном родитељу са дететом до 15 година живота	_____ и
7. родитељу који има троје и више деце до 15 година живота	_____.

Под појмом допринос на раду се подразумева допринос запосленог пословном успеху послодавца у претходној календарској години и независан је од степена стручне спреме запосленог.

Оцену доприноса на раду даје непосредни руководилац запосленог, а запосленом се дужина трајања годишњег одмора по овом основу увећава уз сагласност руководиоца организационе јединице.

Годишњи одмор запосленог не може бити дужи од 35 радних дана у календарској години.

Запослени је дужан да годишњи одмор за 2019. годину у укупном трајању од 31 дана у целости искористи најкасније до 30.06.2020. године.

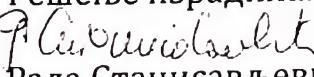
Запослени не може да се одрекне права на годишњи одмор, нити му се то право може ускратити или заменити новчаном накнадом, осим у случају престанка радног односа у складу са Законом.

Директор Института, то јест директор организационе јединице, задржава право да изменi време одређено за коришћење годишњег одмора запосленом, ако то захтевају потребе посла, најкасније пет радних дана пре дана одређеног за коришћење годишњег одмора.

ПОУКА О ПРАВНОМ ЛЕКУ:

Против овог решења запослени има право да покрене спор пред надлежним судом, у року од 60 дана од дана достављања.

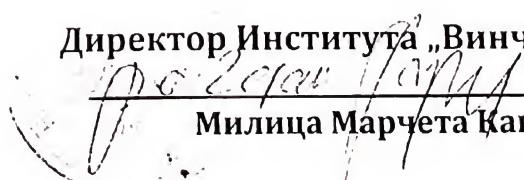
Решење израдила:


Рада Станисављевић

Достављено:

1. Запосленом
2. Секретаријату 300/200
3. Служби за обрачун зарада, накнада зарада и других личних примања
4. Кадровском одељењу
5. Архиви

Директор Института „Винча“


Милица Марчета Ћанински

ИНСТИТУТ ЗА НУКЛЕАРНЕ НАУКЕ “ВИНЧА“

Деловодни број: 101-54-2/2019-160

Дана: 05.03.2019. године

На основу чл. 171. став 1., тачка 1), 5) и 6) Закона о раду («Сл. Гласник РС», бр. 24/2005, 61/2005 и 54/2009, 32/2013, 75/2014, 13/2017 - одлука УС и 113/2017), између:

- 1) Директора Института за нуклеарне науке „Винча“ – Београд, ул. Мике Петровића Аласа бр. 12-14 (у даљем тексту: Послодавац)
и
- 2) Бранка Спајића из Београда [REDACTED], ЈМБГ:
[REDACTED], (у даљем тексту: Запослени).

закључује се

**АНЕКС 4
УГОВОРА О РАДУ**

Број: 743/1 од 05.02.2018. године

**закљученог између директора Института “ВИНЧА“ с једне стране и
Запосленог Бранка Спајића, с друге стране:**

чл. 1.

Мења се члан 1. Анекса 3 Бр. 101-437-2/2018-160 од 26.12.2018. године Уговора о раду Број: 743/1 од 05.02.2018. године, тако да иста сада гласи:

„Запослени Бранко Спајић, распоређује се за обављање послова на радно место ИСТРАЖИВАЧ ПРИПРАВНИК у Центру за моторе и возила – «ЦМВ», Центара - Оператива, организационој јединици Института „Винча“, у пословним просторијама послодавца на адреси ул. Мике Петровића Аласа бр. 12-14, Београд - Винча и ван пословних просторија зависно од потребе процеса рада и организације пословања.

Овим Анексом, се дефинише да ће Запослени, распоређен на радно место ИСТРАЖИВАЧ ПРИПРАВНИК у Центру за моторе и возила – «ЦМВ», Центара - Техничка оператива, организационе јединице Института „Винча“, обављати следеће послове:

- припремања и полагања испита на докторским студијама;
- учествовања у реализацији научно-истраживачких пројеката из области делатности Центра;
- испитивања и контролисања у телима за оцењивање усаглашености, а по овлашћењу директора Института, а на предлог директора Центра и
- друге послове по налогу непосредног руководиоца у оквиру стручне спреме и способности стечених радом.

Запослени Бранко Спајић, у оквиру послова радног места ИСТРАЖИВАЧ ПРИПРАВНИК, у Центру за моторе и возила – «ЦМВ», Центара - техничка оператива, организационе јединице Института „Винча“, обављати и послове:

- испитивања и контролисања у телима за оцењивање усаглашености, по овлашћењу директора Института, а на предлог директора Центра;
- испитивања и контролисања возила за транспорт опасне робе у друмском саобраћају;
- испитивања посуда под притиском и цистерни (Овлашћено лице од Управе за транспорт опасног терета РС);
- руковођење и реализације послова испитивања и контролисања возила ради одобрења типа возила;
- испитивања и контролисања цистерни и возила за превоз опасних материја;
- свих врста испитивања моторних и прикључних возила на ТНГ, КПГ);
- контролисања возила која се увозе као употребљавана, на локацијама у Институту и ван Института;
- организације и реализације курсева за саветнике за безбедност у транспорту опасног терета; “

чл. 2.

Уговорне стране заједнички констатују да је радно место на које се запослени премешта овим анексом, наведено у претходном члану, у свему одговарајуће врсти и степену стручне спреме запосленог, његовом радном искуству, здравственој и другим способностима и то:

- VII/2 степен (завршене основне академске студије из области делатности Центра са просечном не мањом од 8);
- уписане последипломске академске студије или специјалистичке академске студије из области делатности Центра;
- звање истраживач приправник;
- знање енглеског језика;
- познавање рада на рачунару.

чл. 3.

Мења се члан 2. Анекса 3 Бр. 101-437-2/2018-160 од 26.12.2018. године, Уговора о раду Број: 743/1 од 05.02.2018. године, тако да иста сада гласи:

„Основна зарада радног места **ИСТРАЖИВАЧ ПРИПРАВНИК**, категорије Т/4 обрачуната множењем основице утврђене Одлуком директора Института у износу од **43.317,00 динара бруто** са утврђеним кофицијентом радног места **1.8397** из члана 67. Правилника о раду, износи **79.690,28 динара бруто I месечно**, без минулог рада.

Међутим, обзиром да Запослени у оквиру послова радног места **ИСТРАЖИВАЧ ПРИПРАВНИК**, у Центру за моторе и возила – «ЦМВ», Центара - техничка оператива, организационој јединици Института „Винча“, обавља и послове:

- испитивања и контролисања у телима за оцењивање усаглашености, по овлашћењу директора Института, а на предлог директора Центра;
- испитивања и контролисања возила за транспорт опасне робе у друмском саобраћају;

- испитивања посуда под притиском и цистерни (Овлашћено лице од Управе за транспорт опасног терета РС);
- руковођења и реализације послова испитивања и контролисања возила ради одобрења типа возила;
- испитивања и контролисања цистерни и возила за превоз опасних материја;
- свих врста испитивања моторних и прикључних возила на ТНГ, КПГ);
- контролисања возила која се увозе као употребљавана, на локацијама у Институту и ван Института;
- организације и реализације курсева за саветнике за безбедност у транспорту опасног терета;

поседује искуство, компетентност и значајне професионалне референце неопходне за унапређење рада Центра и пословања Института, у складу са чланом 66. став 5. Правилника о раду Института за нуклеарне науке „Винча“, између директора Института и Запосленог је на предлог Руководиоца Центра, уговорена основна зарада у већем износу од основне зараде утврђене на основу елемената из Правилника о раду Института за нуклеарне науке „Винча“, која износи 175.000,00 бруто динара месечно, на дан закључења овог Анекса Уговора, без минулог рада.

Горе уговорени износ основне зараде исплаћије се из:

- 1) износа средстава остварених по основу учешћа у реализацији Националног пројекта,
- 2) износа средстава остварених по основу обављања тржишних послова из области делатности Центра.

Послодавац може Запосленом кориговати зараду зависно од његовог личног ангажовања у реализацији тржишних послова организационе јединице и успешности пословања – радни учинак и бонуси.

Анексом Уговора, Послодавац и Запослени могу уговорити прецизније критеријуме за оцену радног ангажовања Запосленог – радног учинка и висину зараде на име таквог ангажовања.

Елементи за утврђивање основне зараде, радног учинка, накнаде зараде, увећане зараде и других примања запосленог уређена су Правилником о раду Института за нуклеарне науке „Винча“.“

чл. 4.

Овај Анекс производи правно дејство од 06.03.2019. године.

чл. 5.

Уз овај Анекс Уговора Послодавац је доставио Запосленом писмено Обавештење које садржи: разлоге за понуђени анекс уговора, рок у коме запослени треба да се изјасни који не може бити краћи од осам радних дана и правне последице које могу да настану непотписивањем анекса уговора.

чл. 6.

У осталом делу Анекс 1 Бр. 2287/1 од 04.04.2018. године Уговора о раду Број: 743/1 од 05.02.2018. године, остаје неизмењен.

чл. 7.

Овај Анекс сачињен је у 5 примерака од којих 4 примерка остају Институту, а један примерак се уручује Запосленом.

ЗА ПОСЛОДАВЦА

Др Златко Ракочевић
В.Д. Директор Института

ЗАПОСЛЕНИ

Сергент Јован

Достављено:

1. запосленом 16.03.2019. *Срђан Јован* (датум и потпис запосленог)
2. одељењу обрачуна личних примања
3. служби људских ресурса
4. секретаријату ОЈ
5. архиви